

JEGYZŐKÖNYVI KIVONAT

a 2015. június 02-án 12.30 órakor
folytatott KMV *plenáris* üléséről

Jelen vannak: a mellékelt jelenléti ívek szerint

Jeszenszky Zoltán, mb. csoportvezető, Jogi és Humánpolitikai Igazgatóság: Tisztelettel köszöntöm az érdekképviselői és a munkáltatói oldal itt megjelent képviselőit. A legutóbbi KMV-tárgyalásunk óta a szakszervezetek *megerősítették* a sztrájkbejelentésüket, a munkáltató pedig nem tudott elmozdulni az eddigi (2,4%-os bérfelvezetési, ill. 135.000.-Ft-os Cafetéria-juttatás) ajánlatától.

Gulyás Attila, Városi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége: Várjuk a munkáltató módosított ajánlatát.

Bolla Tibor, Elnök - Vezérigazgató: Mi már elmozdultunk az eredetileg 0%-os bérfelvezetési szintről, az ajánlatunkat 2,4%-ra módosítottuk. Mivel az érdekképviselők a követeléseiket ennek ellenére fenntartják, s a sztrájk-fenyegetésüket megerősítették, valamint újabb munkáltatói ajánlatra várnak, a jelen ajánlatunkat **2,4%-ról 2,6%-ra**, a Cafetéria-juttatás összegét pedig **130.000.-ról, 140.000.-Ft-ra emeljük**. Amennyiben itt ma megegyezés születik, a már előzőleg benyújtott 2015. éves Üzleti Tervünket haladéktalanul módosítjuk, és jóváhagyásra ismét beterjesztjük. Kérem, a szakszervezeteket fontolják meg a döntésüket, mert ez az utolsó lehetőségünk a megegyezésre, ez az utolsó munkáltatói ajánlatunk.

Gulyás Attila: Ez a 0,2%-os emelés igen messze áll a szakszervezetek követeléseitől, s ha nem születik döntés sürgősen, akkor előbb lesz a sztrájk megtartva, minthogy itt egy kedvezőbb megegyezés születhetne. Az érdekképviselők álláspontját pozitívan befolyásolhatná, ha a munkáltató felvállalná, az évek óta szorgalmazott vállalati Bértarifa rendszer 2015.XII. 31-éig garanciákkal és végrehajtási határidőkkel történő kidolgozását.

Bolla Tibor: A Bértarifa-rendszer kidolgozásának én is híve vagyok, de a 2016-os Üzleti Tervbe csak úgy lehetne beépíteni, ha annak minden - esetenként negatív irányultságú - következményét is figyelembe vesszük. A bevezetésre ugyanis külön forrás nem áll rendelkezésre. A 2015. év végéig történő kidolgozást bevállalom, de az átállásra, nem tudok külön forrásokat biztosítani.

Gulyás Attila: Ha a Bértarifát az iménti határidőre kidolgozza a munkáltató, akkor azt a soron következő Bértarifa megállapodásba be kell építeni.

Nemes Gábor Közösségi Közlekedési Dolgozók Szakszervezete: Gulyás úr javaslatát részünkről is támogatjuk. De nem hagyhatjuk figyelmen kívül azt sem, hogy mialatt itt tárgyalunk, a munkáltató tovább folytatja a „külsős” járművezetők felvételét (ki tudja milyen pénzekkel), hátrányba hozva ezzel a jelenleg is BKV-s járművezetőket.

Bolla Tibor: Nem veszünk fel túlzott fizetéssel senkit, amennyiben ilyet tapasztalnak, kérem, konkrétan jelezzék nekem. Mi tekintettel vagyunk a munkavállalók helyzetére, nekünk alapvető célunk a munkahelyek megőrzése, de a BKV teljesítményvesztését muszáj figyelembe vennünk.

Nemes Gábor: Továbbra sem értem, miért kellett bevonni külső vállalkozót, amikor az *új buszok* karbantartását pl. a mi járműtelepeinken végzik, a járművek vezetéséhez szükséges létszámban pedig a *cégen belül is* megvannak az embereink. Ez esetben meg tudnánk tartani ezt a piacot is.

Schumacher Ferenc, Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetsége: Mi a cég versenyképességét mindig is figyelembe vettük, a kiszervezéseket megállítani, a munkahelyeket megőrizni pedig alapvető érdekünk. A bérfelvezetés tekintetében mi továbbra is csomagban (Cafetéria, Bértmegállapodás, Jutalomalap) gondolkodunk, a végrehajtás elemeivel időpont, stb.) kérjük a munkáltatói javaslatot kiegészíteni.

Bolla Tibor: A Bértmegállapodásba a minimálbéres automatizmust (hiszen a minimálbér értéke nem tőlünk függ) nem építhetjük be, de helyette, az *értékmegőrzést* és annak folyamatos figyelemmel kísérését fel tudom vállalni, a szöveges javaslatot elkészítjük.

Schumacher Ferenc: Hatályba lépés?

Bolla Tibor: Az én hatásköröm, az Üzleti Terv módosításának kezdeményezése, az Igazgatóság elé terjesztése. Ezek következményeit felvállalom. Júniusban lesz Fővárosi Közgyűlés, az ottani döntésre nem vállalhatok garanciát, de mindent megteszek a most beterjesztendő Üzleti Terv elfogadására. Megegyezés esetén, a hatálybalépés határideje mindenképpen 2015.04.01-je lesz. A kifizetésre csak a Fővárosi Közgyűlés döntése után kerülhet sor, feltehetően a július 08-ai bérfizetéssel. Ha viszont az érdekképviselőkkel itt nem születik megegyezés, akkor csak az eredeti premisszák maradhatnak.

Schumacher Ferenc: Az esetben a jelen ajánlat csak egy szándéknyilatkozat, minden kötetmi elem nélkül, s ha erre igent mondunk, akkor ragaszkodunk a minimálbéres jutalomalaphoz.

Bolla Tibor: Én Bértmegállapodást akarok aláírni. Volt már olyan Bértmegállapodás ami nem teljesült? Úgy akarjuk kezelni a dolgot, hogy az ajánlatunk ne szándéknyilatkozat legyen.

Gulyás Attila: Ha most megállapodunk, akkor a munkavállalók a bérfelvezetést június 08-án megkapják?

Bolla Tibor: Legkésőbb július 08-án ki tudjuk fizetni, de legkorábban csak egy esetleges hőközi kifizetéssel lehet erre sort keríteni.

Schumacher Ferenc: Akkor a kifizetés legkésőbbi időpontjaként a július 08-át a Bértmegállapodásban rögzíthetjük.

Bolla Tibor: Erre van realitás, a tulajdonos megbízottját én már tájékoztattam a fejleményekről.

Gulyás Attila: A mediátorok véleménye?

Dr. Gulyás Kálmán, mediátor: Javaslom, a szakszervezeti oldal képviselőinek vélemény-egyeztetését.

Dr. Kovács Géza, mediátor: A munkáltató jelenlegi ajánlata jelentős lépés volt a megegyezés felé, a Bértarifa kidolgozására tett érdekképviseleti javaslat fontos volt. A *döntés* nem könnyű, mert itt nem csak két fél tárgyal egymással, de alapvető szerepe van ebben a Fővárosi Közgyűlésnek - mint harmadik félnek - is. Viszont, ha a munkáltató a 2,4%-ot fel tudta vállalni, elfogadható, hogy a 2,6%-ot is teljesíteni tudja.

Jeszenszky Zoltán: Egyéb észrevétel, felvetés hiányában a mai tárgyalást berekesztem, és köszönöm a részvételt. A holnap reggeli folytatás pontos időpontjáról e-mailben küldünk értesítést.

Kmf.

Az értekezletről hangfelvétel készült.

A jegyzőkönyvet készítette: Baksa Györgyné Szabó Júlia / JHI